



DESCRIÇÃO DAS COMPETÊNCIAS AVALIADAS

1. MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL

MOTIVAÇÃO PARA O SUCESSO

Avalia o desejo de resolver os problemas de forma a alcançar resultados excelentes. E o desejo de assumir tarefas que envolvam um esforço persistente e motivação para melhorar continuamente o desempenho.

MOTIVAÇÃO PARA EMPREENDER

Avalia a motivação para melhorar o que considera estar mal e o desejo de transformar os métodos e as estruturas de acordo com os próprios pontos de vista. Trata-se de uma especial prontidão e desejo de influenciar os acontecimentos em função das próprias ideias.

MOTIVAÇÃO PARA LIDERAR

Avalia a motivação e interesse em influenciar, em contexto social, se dá preferência a tarefas de liderança e gestão, se tem gosto ou desejo de exercer autoridade e ser líder ou modelo para os outros.

2. COMPETÊNCIAS CENTRADAS NA TAREFA

MECITULOSIDADE

Avalia a existência de métodos de trabalho cuidadosos, o rigor e a atenção ao detalhe na realização das tarefas. Esta escala refere-se ainda à tendência para o perfeccionismo. As pessoas com pontuações elevadas nesta escala são dignas de confiança.

FLEXIBILIDADE

Avalia o gosto e a capacidade para aceitar situações novas ou imprevistas e para tolerar a incerteza. Refere-se também à abertura a novas perspectivas e métodos e à fácil aceitação da mudança.

ORIENTAÇÃO PARA A ACÇÃO

Avalia a prontidão e vontade de passar diretamente à ação e de transformar as decisões em ações que possibilitem a consecução dos objetivos definidos. Esta escala refere-se ainda à capacidade para resistir a desvios ao curso de ação escolhido, mesmo perante distrações ou interrupções.



3. COMPETÊNCIAS SOCIAIS

INTELIGÊNCIA SOCIAL	Avalia a habilidade para detectar sinais, mesmo que subtis, nas situações sociais e a capacidade de empatia (de se colocar no lugar do outro).
DESENVOLVIMENTO DE RELAÇÕES	Avalia o gosto e preferência por fomentar contatos interpessoais, quer com pessoas conhecidas, quer com desconhecidos. Avalia também o interesse pela construção e manutenção das relações sociais pessoais e profissionais.
SOCIABILIDADE	Avalia a preferência pelas relações sociais que se caracterizam pela amabilidade e pelo respeito. Bem como, o desejo de harmonia com os outros e à-vontade de ajudar as pessoas mais frágeis ou passivas.
ORIENTAÇÃO PARA A EQUIPA	Avalia a importância que é dada ao trabalho de equipa e à cooperação. Trata-se da prontidão para apoiar ativamente a equipa e da disponibilidade para abdicar das vantagens pessoais em benefício do objetivo do grupo de trabalho.
PODER DE INFLUÊNCIA	Avalia a tendência da pessoa para adotar uma postura dominante nas situações sociais, para agir com persistência na consecução dos objetivos, mesmo perante os obstáculos.

4. ESTRUTURA PSICOLÓGICA

ESTABILIDADE EMOCIONAL	Avalia a capacidade de controlar as próprias reações emocionais, isto é se a pessoa tem reações emocionais equilibradas, estáveis, se recupera rapidamente das derrotas ou fracassos.
RESILIÊNCIA	Diz respeito à energia, resistência e robustez física, avalia a disponibilidade da pessoa em assumir tarefas muito exigentes e enfrentar as situações difíceis.
AUTOCONFIANÇA	Avalia a capacidade de uma pessoa se manter emocionalmente independente face às opiniões dos outros.